НУДО «УЦ«Регион-образованиЕ»
Негосударственное (частное) Учреждение дополнительного образования
«Учебный центр «Регион – образованиЕ»
ИНН 4202999135 ОГРН 1124200001210 т/ф 8(38452)2-06-99; E-mail: zeg_5@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
НУДО «УЦ «Регион-образованиЕ»
_____ Е.Г. Зайцева

«___» _____ 2014 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об определении соотношения учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.2. Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в НУДО «УЦ «Регион-образованиЕ»

1.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.1.4. настоящего Положения.

1.4. Любые изменения и (или) дополнения в Положение оформляются в виде новой редакции Положения, предыдущая редакция автоматически

утрачивает силу.

2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени.

2.3. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается педагогическим работникам, отнесенным к преподавательскому составу

2.4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, индивидуальная работа с обучающимися (слушателями), а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися (слушателями).

2.5. Оплата работы педагогических работников устанавливается в академических часах в соответствии с договором между НУДО «УЦ «Регион-образованиЕ» и педагогическим работником.

2.6. Дни недели (периоды времени, в течение которых осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

3. Оределение учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре

3.1. Учебная нагрузка педагогических работников, если это возможно, определяется и заносится в трудовой договор на основании работы за предыдущие периоды и в зависимости от коньюктуры рынка образовательных услуг.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается, если это возможно, ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися (слушателя) по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю

успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (слушателей).

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется индивидуально для каждой группы слушателей.

3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с НУДО «УЦ «Регион-образованиЕ» в том случае, если ее можно предварительно измерить.

3.5. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.